

Inhoudsopgave:

~ Rittenregistratie: kortste of snelste route?

~ Belangrijke wijziging eigenrisicodragerschap op komst

~ Motorrijtuigenbelasting betaalt u voortaan per maand of per 3 maanden

~ Pas op met kopiëren ID-bewijs

~ Wijziging als gevolg van invoering Wet DBA

~ Vraag op tijd uw BTW terug uit andere EU-landen

~ Burenruzie vermindert WOZ-waarde niet

~ Betaal nooit contant bij het tanken

~ Berekening gebruikelijk loon

~ Jongeren krijgen volwaardig salaris

~ Hoofdlijnen autobelastingen 2017-2020

~ Nieuwe wet beschermt ondernemers tegen acquisitiefraude

~ Erfgenaam beter beschermd

~ Oplossing voor pensioenkleem directeur-grotoaandeelhouders

~ Stappenplan voor zzp'ers en opdrachtgevers

Rittenregistratie: kortste of snelste route?

Moet u de kortste of de snelste route gebruiken bij het berekenen van de onbelaste vergoeding voor zakelijke kilometers? Dat is het onderwerp van een vraag die regelmatig gesteld wordt aan de BelastingTelefoon.

Om de onbelaste kilometervergoeding voor zakelijke reizen inclusief woon-werkverkeer te berekenen, moet u weten hoeveel kilometers de werknemer aflegt voor deze reizen.

De reisafstand wordt gemeten langs de meest gebruikelijke weg. Dit is de weg die door het merendeel van de personen die gebruik maken van hetzelfde vervoermiddel gebruikt wordt om op de plaats van bestemming te komen. Dit hoeft niet altijd de kortste route te zijn. Het kan voorkomen dat een andere, langere route sneller of logischer is. Zijn er meerdere gelijkwaardige wegen die gebruikelijk zijn, dan geldt van die wegen de kortste route als de meest gebruikelijke.

Tip!

Neem contact op met uw adviseur bij twijfel of u gebruik mag maken van een bepaalde route.



Belangrijke wijziging eigenrisicodragerschap op komst

Bent u als werkgever eigenrisicodragers (ERD) voor de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA)?

Vanaf 1 januari 2017 bent u dit dan voor zowel werknemers in vaste dienst als voor flexwerkers.

Wilt u terugkeren naar de publieke verzekering bij het UWV?

Dan betaalt u een premie die is gebaseerd op de historische WGA-lasten. Dit zijn de WGA uitkeringen die zijn ontstaan tijdens het eigenrisicodragerschap, en de WGA uitkeringen uit de periode waarin u publiek verzekerd was.

Wilt u ook na 1 januari 2017 eigenrisicodragers blijven?

Dan moet u opnieuw een garantieverklaring indienen bij de Belastingdienst.

Deze modelgarantieverklaring moet uiterlijk 31 december 2016 bij de Belastingdienst binnen zijn.

Tip!

Het maakt nogal wat uit of u eigenrisicodragers wilt blijven of wilt terugkeren naar het publieke verzekeringsstelsel. Ook kunt u overwegen om eigenrisicodragers te worden.

Neem hierover ruim voor 31 december 2016 contact op met uw adviseur

Motorrijtuigenbelasting betaalt u voortaan per maand of per 3 maanden

Vanaf 1 juli 2016 kunt u de motorrijtuigenbelasting niet meer per jaar betalen, maar alleen nog per maand of per tijdvak van 3 maanden. Per 1 juli 2016 is het niet meer mogelijk om de motorrijtuigenbelasting in 1 keer vooruit te betalen voor het hele jaar.

U kunt voortaan de motorrijtuigenbelasting voor uw personenauto, bestelauto, kampeerauto, motor of autobus op 2 verschillende manieren betalen:

- Automatische incasso per maand
- Per acceptgiro per tijdvak van 3 maanden

Per maand betalen met automatische incasso

Via automatische incasso betaalt u per maand. Zo betaalt u altijd op tijd. De Belastingdienst schrijft uw motorrijtuigenbelasting rond de 28e van iedere maand automatisch van uw rekening af. Deze automatische incasso gaat pas in na afloop van de periode waarvoor u betaald hebt.

Pas op met kopiëren ID-bewijs

Een kopie maken van een identiteitsbewijs mag niet altijd. Het mag wel als er een wettelijke verplichting is. Als die verplichting er niet is, dan kan het maken van een kopie tot een forse boete leiden. Bij werknemers geldt een wettelijke verplichting voor werkgevers om een afschrift van een op het moment van indiensttreding geldig identiteitsbewijs in de administratie op te nemen. Als u werkt met uitzendkrachten of ZZP-ers is dat niet het geval.



Wijziging als gevolg van invoering Wet DBA

Tot 1 mei 2016 moest de opdrachtgever van een ZZP-er een kopie of scan van het identiteitsbewijs bezitten als de ZZP-er een Verklaring arbeidsrelatie (VAR) gebruikte. Door de invoering van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA) is dat nu niet meer verplicht. De opdrachtgever mag daarom geen kopie of scan van het identiteitsbewijs vragen. Ook mogen opdrachtgevers niet in een overeenkomst als voorwaarde stellen dat een kopie/scan verplicht is.

DBA

Vrijwilligers

Voor vrijwilligers ligt het iets anders. De Belastingdienst kan organisaties vragen aan wie en wanneer zij een vrijwilligersvergoeding hebben uitbetaald. Daarom mag de organisatie waarvoor iemand vrijwilligerswerk doet om het identiteitsbewijs (zoals uw paspoort of identiteitskaart) vragen en hiervan de gegevens overnemen.

De organisatie mag geen kopie maken van het identiteitsbewijs. Een werkgever is, zoals hiervoor al vermeld, op grond van de Wet op de loonbelasting verplicht een kopie van het identiteitsbewijs van een werknemer in de loonadministratie te bewaren. Maar omdat voor een vrijwilliger geen loonheffingen hoeven te worden ingehouden, geldt dit bij vrijwilligers niet.

Beoordelen aard arbeidsrelatie

Deze informatie staat op de site van het de Autoriteit Persoonsgegevens (voorheen College Bescherming Persoonsgegevens). Het juist beoordelen van de aard van de arbeidsrelatie wordt steeds belangrijker. Want stel de ZZP-er blijkt toch werknemer te zijn, dan is om aan het anoniementarief te ontkomen een kopie van een identiteitsbewijs vereist. Mocht de vermeende ZZP-er overigens geen ondernemer en ook geen werknemer zijn maar resultaatgenieter, dan moet een organisatie vaak opgave doen aan de Belastingdienst van de uitbetalingen. Daarbij vraagt de Belastingdienst naast de NAW-gegevens doorgaans ook naar het BSN-nummer van de ontvanger van de betalingen.

Vraag op tijd uw BTW terug uit andere EU-landen



Betaalde u in 2015 BTW in een ander EU-land die u nog wilt terugvragen? Doe dat dan nu alvast, om te voorkomen dat u te laat bent en u die BTW niet meer terugkrijgt.

Verzoeken over 2015 moet u vóór 1 oktober 2016 versturen.

Ook BTW die u in het 1e kwartaal van 2016 betaalde in een ander EU-land, kunt u al terugvragen.

Burenruzie vermindert WOZ-waarde niet

De Amsterdamse belastingrechter heeft onlangs beslist dat bij de bepaling van de WOZ-waarde geen rekening hoeft te worden gehouden met een burenruzie.

De eigenaar is van mening dat de door de gemeente WOZ-waarde daardoor 10 procent te hoog is. De belastingrechter geeft hem echter geen gelijk. Hij maakt namelijk niet aannemelijk dat er voor de ruzie, problemen en geschillen met de buren andere dan in de persoonlijke sfeer gelegen oorzaken zijn.



Betaal nooit contant bij het tanken

Betaal altijd met uw tankpas, pinpas of creditcard als u tankt met uw auto van de zaak. Bij een contante betaling loopt u het risico om de btw-aftrek op de brandstofkosten te verspeelen!

Bij een contante betaling kan de fiscus niet nagaan wie de betaling heeft gedaan. De kassabon is daarvoor onvoldoende. Dat is voor de inspecteur voldoende reden om de btw-aftrek te weigeren. Zelfs als vaststaat dat met de brandstof uitsluitend zakelijke kilometers zijn verreden. Een en ander geldt uiteraard ook voor de tankbeurten van uw medewerkers met een auto van de zaak. Betaal met een pas die op naam van de zaak staat!

Berekening gebruikelijk loon

Hebt u een eigen BV?

Dan gaat de Belastingdienst ervan uit dat u als aanmerkelijkbelanghouder een loon krijgt dat gebruikelijk is voor het niveau en de duur van uw werk.

Dit loon is het hoogste van de volgende bedragen:

- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking
- het loon van de meestverdienende werknemer van u of van een verbonden vennootschap
- € 44.000



U mag het loon in de volgende gevallen op een lager bedrag vaststellen:

- U maakt aannemelijk dat het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager is dan € 44.000. U stelt dan het loon op 100% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking.
- U maakt aannemelijk dat 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager is dan het loon van de meestverdienende werknemer van u of van een verbonden lichaam. U stelt het loon op 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking met een minimum van € 44.000.

Voorbeeld

Het loon van de meestverdienende werknemer is € 50.000. U maakt aannemelijk dat een andere dienstbetrekking meer vergelijkbaar is met uw dienstbetrekking. Het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking is € 40.000. Dat is lager dan € 44.000. U stelt uw loon daarom vast op € 40.000 (100% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking).

Als de Belastingdienst vindt dat een hoger loon aannemelijk is, kan hij eventueel tegenbewijs leveren.

Tip!

Overleg altijd met uw adviseur of uw gebruikelijk loon juist is of eventueel bijstelling heeft.

Jongeren krijgen volwaardig salaris

Het minimumjeugdloon wordt in twee stappen afgeschaft vanaf 21 jaar. Daardoor krijgen jongeren een volwaardig salaris. Dat staat in een wetsvoorstel van minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid waarmee de ministerraad heeft ingestemd.

Momenteel krijgen jongeren onder 23 jaar minder dan het wettelijk minimumloon (WML). Dat past niet meer bij de arbeidsmarkt- en inkomenspositie van werkende jongeren. Om een eerlijke kans te krijgen in de samenleving, hebben jongeren een fatsoenlijk salaris nodig. Ook loopt Nederland internationaal uit de pas. Vanaf 1 juli 2017 gaat het minimumjeugdloon daarom in stappen omhoog, zodat jongeren vanaf 21 jaar het wettelijk minimumloon gaan verdienen.

Het loon van jongeren van 18, 19 en 20 jaar stijgt mee om het risico te beperken dat de verschillende leeftijden een te grote rol gaan spelen bij het aannemen van mensen. Om baanverlies te voorkomen, neemt het kabinet compenserende maatregelen. Daarnaast wordt de stukloonbepaling gewijzigd. Betaling op basis van stukloon blijft mogelijk, maar werknemers gaan tenminste het WML voor elk gewerkt uur verdienen. Deze betaalwijze komt onder andere voor in de agrarische sector, de schoonmaaksector en bij pakket- en postbezorging. Ook wordt geregeld dat werknemers ook recht hebben op minimumloon voor de uren die ze meer dan hun reguliere werktijd werken.

Hoofdlijnen autobelastingen 2017-2020

De Eerste Kamer heeft onlangs ingestemd met de Wet uitwerking Autobrief II. Hierin worden een belangrijke zaken voor de autobelastingen geregeld.

Beleid autobelastingen van 2017 tot 2020 in hoofdlijnen

- Verlaging van de aanschafbelasting personenauto's en motorrijwielen (bpm) voor 2020 met in totaal 14,7%.
- Verlaging van 2% van de motorrijtuigenbelasting (mrb) voor alle personenvoertuigen.
- Verhoging van de mrb voor vervuilende dieselpersonenauto's en dieselbestelauto's vanaf 1 januari 2019.
- Vermindering van het aantal bijtellingscategorieën van 4 naar 2.
- Verlaging van het algemene bijtellingspercentage van 25 naar 22.
- Versterking van de fiscale stimulering van vollelektrische auto's.

Veranderingen autobelastingen

Bijtelling naar 22%

De bijtelling voor alle leaseauto's gaat geleidelijk naar 22%. Alleen volledig elektrische auto's krijgen een extra stimulans door een bijtelling van 4%.

Bijtelling leaseauto's vanaf 2016 tot en met 2020

Jaar	% bijtelling 0 gram/km	% bijtelling 1-50 gram/km	% bijtelling 51-106 gram/km	% bijtelling > 106 gram/km
2016	4%	15%	21%	25%
2017	4%	22%	22%	22%
2018	4%	22%	22%	22%
2019	4%	22%	22%	22%
2020	4%	22%	22%	22%

Nieuwe wet beschermt ondernemers tegen acquisitiefraude

Per 1 juli 2016 is een nieuwe wet in werking getreden die ondernemers beschermt tegen malafide advertentie bureaus.

Met de nieuwe wet kan een malafide advertentie bureau aansprakelijk gesteld worden voor eventuele schade die de ondernemer lijdt. Voorheen moest een ondernemer aantonen dat hij was misleid.

Acquisitiefraude

Acquisitiefraude zijn misleidende handelspraktijken tussen organisaties. Daarbij worden verkooptechnieken gebruikt die gericht zijn op het winnen van vertrouwen en het wekken van verwachtingen. Ondernemers gaan een overeenkomst aan, waarbij de tegenprestatie niet of nauwelijks naar behoren wordt geleverd.

Personen die zich schuldig maken aan deze vorm van fraude riskeren een maximale gevangenisstraf van twee jaar.

Tip!

Meer weten over acquisitiefraude? Neem contact op met uw adviseur.



Erfgenaam beter beschermd

Per 1 september treedt een nieuwe regeling in werking waardoor erfgenamen hun privévermogen beter kunnen beschermen tegen een onverwachte schuld uit een erfenis.

In de praktijk blijkt dat erfgenamen snel een nalatenschap zuiver aanvaarden, maar zich niet bewust zijn van mogelijke gevolgen. Omdat een eenmaal gemaakte keuze voor zuivere aanvaarding onherroepelijk is, kan een erfgenaam hierdoor in de financiële problemen komen.

Meer weten?

Neem contact op met uw adviseur.



Oplossing voor pensioenklem directeur-grotaandeelhouders

Er komt een oplossing aan voor de pensioenklem waarmee directeur-grotaandeelhouders (DGA's) te maken hebben. Veel DGA's die via de bestaande regeling voor ondernemers pensioen opbouwen hebben als gevolg hiervan geld vastzitten in het eigen bedrijf, het zogenoemde 'beklemd vermogen'. Er komt daarom een wetsvoorstel om de pensioenregeling met een voor DGA's aantrekkelijke regeling af te laten kopen.

DGA's die het zogeheten Pensioen in Eigen Beheer afkopen, kunnen daarbij gebruikmaken van een belastingkorting. Dat vormt een extra prikkel voor DGA's om te stoppen met Pensioen in Eigen Beheer en op die manier eigen vermogen vrij te spelen. Voor DGA's die de pensioenregeling niet afkopen, wordt een spaarvariant geïntroduceerd.

Staatssecretaris Wiebes stuurt het wetsvoorstel voor uitfasering van Pensioen in Eigen Beheer met Prinsjesdag naar de Tweede Kamer. De afkoopregeling heeft een positief effect van circa 2 miljard euro op de begroting voor 2017.



Tip!

Bent u een DGA die in eigen beheer pensioen opbouwt? Neem dan contact op met uw belastingadviseur. Wellicht kunt u dit jaar een aanzienlijk fiscaal voordeel behalen met de nieuwe regels.

Stappenplan voor zzp'ers en opdrachtgevers

Sinds 1 mei 2016 is de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA) van kracht. Dit betreft de opvolger van de verklaring arbeidsrelatie (VAR) voor zelfstandigen zonder personeel.

De Wet DBA houdt kort gezegd in dat de Belastingdienst geen dienstbetrekking aanneemt als de opdrachtgever en de zzp'er volgens bepaalde modelovereenkomsten werken.

Opdrachtgevers die afhaken door de afschaffing van de VAR gaan er wellicht nog steeds van uit dat de Wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties wijziging brengt in de wettelijke kwalificatie van een arbeidsrelatie. Dat is niet het geval. Vanuit die optiek is er dus ook geen reden om geen of minder zzp'ers in te huren. Door het werken met een modelovereenkomst kunnen partijen, net als voorheen bij de VAR, zekerheid vooraf krijgen dat er geen loonheffingen zijn verschuldigd.

In het algemeen geldt het advies aan opdrachtgevers om niet te bevreesd te zijn voor de Wet DBA, op de website van de Belastingdienst te kijken welke (algemene) modelovereenkomsten er al zijn en of er overeenkomsten bij zijn die ze kunnen gebruiken.

Dit zijn de vier stappen die ook in een brief aan de 600.000 VAR-houders zijn genoemd:

Stap 1:

Bedenk eerst of er wel een modelovereenkomst nodig is. In veel gevallen is het zonneklaar dat een zzp'er ondernemer is en niet in dienstverband werkt. Denk bijvoorbeeld aan zzp'ers die om die reden ook nooit met een VAR werkten. Een beoordeelde (model)overeenkomst is dan niet nodig.

Stap 2:

Als er een beoordeelde (model)overeenkomst nodig is: zoek op de site van de Belastingdienst een kant en klare overeenkomst uit die past bij hoe opdrachtgever en opdrachtnemer met elkaar willen werken. Op de site zijn algemene modelovereenkomsten gepubliceerd die ongeacht branche en beroep kunnen worden gebruikt.

Stap 3:

Als opdrachtgever en opdrachtnemer toch al corresponderen (bijvoorbeeld via e-mail) over prijs, resultaat en voorwaarden, dan kan de modelovereenkomst als bijlage worden meegestuurd.

Stap 4:

Kom de afspraken uit de modelovereenkomst na.

COLOFON

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd.

De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Wijze Raad Actueel is een uitgave van:

BelastingRaadgevers, in samenwerking met Fiscanet

Redactie: Felix Peppelenbosch en Lilian Bergmans

Opmaak: YourSite

JAARGANG 2 | NUMMER 3 | JULI 2016

